

FÜHRUNGSHALTUNGEN



WAS ICH TUE,
ERFÜLLT MIT

Leben



DIESE HALTUNGEN ZEIGEN SICH IN FOLGENDEM VERHALTEN

GUTE FÜHRUNG IST UNS WICHTIG

Wir wollen, dass Menschen gerne bei uns arbeiten. Führungskräfte haben einen sehr hohen Einfluss darauf, wie zufrieden Mitarbeitende mit ihrer Arbeit sind. Darum haben wir die Idee der **INNEREN QUALITÄT VON FÜHRUNG** entwickelt, der sich alle Führungskräfte – vom Vorstand bis zur Teamleitung – in unserem Unternehmen verpflichten. Wir sind überzeugt: Gute Führung wird bestimmt durch innere **HALTUNGEN**. Und diese Haltungen zeigen sich in entsprechenden **VERHALTENSWEISEN**. Was Haltungen und Verhaltensweisen von Führungskräften bei den Zieglerschen prägen sollte, lesen Sie auf den nächsten Seiten. :

UNSERE FÜHRUNGSHALTUNGEN:

I. DIE ZIEGLERSCHEN MIT FREUDE GESTALTEN

Den Blick für das Ganze haben und strategisch handeln.
Neues entwickeln – Bewährtes sichern.

II. LEIDENSCHAFTLICH DEM LEBEN ZUGUTE

Der Verbesserung der Lebenssituation von Menschen verpflichtet. Das Leitbild leben.

III. ALS MENSCH MENSCHEN BEGEGNEN

Sich selbst und alle anderen als einmalige und zugleich begrenzte Menschen verstehen, die auf Gemeinschaft angewiesen sind.

Jedem Menschen gegenüber Respekt erweisen.

Zwischen einer Person und ihrem Tun unterscheiden.

IV. VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN – AUCH GEMEINSAM

Verantwortung für sich und andere übernehmen und zusammenwirken wollen. Den Auftrag der Zieglerschen angesichts konkurrierender Ansprüche zum Besten der Sache ausgestalten. Entscheidungsfreudig sein und Mut zu schwierigen Entscheidungen haben.

V. FÜR ORIENTIERUNG UND KLARHEIT SORGEN

Mitarbeitenden Zusammenhänge aufzeigen und ihnen Orientierung geben. Raum zum Dialog schaffen und Perspektivenvielfalt nutzen. Achtsam mit den vorhandenen Ressourcen umgehen.

VI. AUF DIE KRAFT DER GEMEINSCHAFT SETZEN

Das Wir-Gefühl stärken. Greifbar und angreifbar sein.

Begabungen erkennen, Engagement fördern, Gestaltungsspielräume eröffnen. Im gegenseitigen Vertrauen die Herausforderungen miteinander bewältigen.

MEINE FÜHRUNGSKRAFT ...

1. vermittelt überzeugend den Sinn unserer Arbeit.
2. spricht mit Überzeugung von den Zielen, die wir uns gesetzt haben.
3. schafft Klarheit über die an mich gestellten Erwartungen.
4. klärt die Prioritäten.
5. entscheidet sachgerecht.
6. handelt lösungsorientiert.
7. bindet mich im Vorfeld maßgeblicher Entscheidungen, die mich betreffen, ein.
8. klärt mit mir den Rahmen, innerhalb dessen ich selbstständig und eigenverantwortlich handeln kann.
9. ermutigt mich, kreativ zu sein und Neues anzugehen.
10. sorgt für einen respektvollen Umgang miteinander.
11. sorgt dafür, dass Zuhören, Nachfragen, Verstehen-Wollen eine beidseitige Verpflichtung ist.
12. nimmt sich für mich Zeit, wenn es nötig ist.
13. beurteilt mein Handeln sachgerecht und fair.
14. spricht mit mir über meine Entwicklung und fördert diese.
15. sucht bei Fehlern zusammen mit mir nach Verbesserungsmöglichkeiten.
16. steht zu mir, auch wenn ich einen Fehler mache.
17. ist offen für Rückmeldungen zu ihrem Handeln.
18. entschuldigt sich, wo es angebracht ist.
19. ist für mich erlebbar als Führungskraft in diakonischer Verantwortung.